

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ «ШКОЛА № 429 «СОКОЛИНАЯ ГОРА»
(ГБОУ Школа № 429)**

Москва, проспект Буденного, д. 15А, 105118
Телефон: (495) 365-09-03, 365-10-16
Факс: (495) 918-24-11, 365-09-03
ИНН/КПП 7719866056/771901001
ОКПО 14581650, ОГРН 1147746002238

E-mail: 429@edu.mos.ru
<http://www.cog429mskobr.ru/>

ПРИКАЗ

01.03.2019, № 02-01/32-1

Об изменении Положения об оплате труда
работников учреждения
с 01.03.2019 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. На основании Протокола № 2 от 24.01.2019 г. заседания Управляющего совета, с 01.03.2019 г. изложить пункты Положения об оплате труда в следующей редакции:

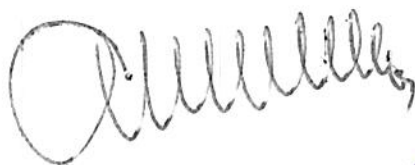
7.4. Стимулирующие выплаты по итогам работы за период (по итогам месяца, квартала) осуществляется на основе анализа трудовой деятельности в соответствии с показателями стимулирования:

Наименование показателя эффективности и критерии оценки	Отчетный период
За вклад в качественное образование московских школьников и интенсивность работы. Критериями оценки по данному показателю являются:	
1. Результат предметной независимой диагностики МЦКО (сдавшего на «4»-«5»).	квартал
2. Результат метапредметной независимой диагностики (Высокий уровень).	квартал
3. Результаты ГИА за каждого человека (сдавшего на «4»-«5»).	год
4. Участие обучающихся в фестивалях, соревнованиях (в том числе спортивных), конкурсах, олимпиадах различной направленности (призеры, победители, команды). Данные мероприятия должны быть бесплатными и входить в перечень рекомендованных Департаментом образования и науки города Москвы.	квартал
5. Результативное участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства (победитель, лауреат и т.д.).	квартал
6. Распространение педагогического опыта, проведение мастер-классов, круглых столов, открытых мероприятий. Оценка производится на основании опубликованного материала в соцсетях и на основании отзывов педагогического сообщества.	квартал

7. Результативность проектной, научно-исследовательской деятельности (призер, победитель).	квартал
8. Участие класса/группы в общешкольных социально значимых проектах, акциях, мероприятиях с публикацией материала в соцсетях.	квартал
9. Повышение престижа учреждения и отрасли в целом, общественная нагрузка, (результативная работа с сайтом школы, класса, группы или объединения). Высокий уровень взаимодействия с учреждениями культуры, дополнительного, профессионального образования, социальными партнерами и пр.	месяц
10. Преподавание углубленных, профильных курсов, апробация новых программ, разработка авторских программ.	месяц
11. Наличие публикаций научного характера в методических сборниках, СМИ.	квартал
За организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей жителей города Москвы. Критериями оценки по данному показателю являются:	
1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся.	квартал
2. Результат работы по привлечению воспитанников в дополнительное образование на внебюджетной основе.	квартал
3. Вовлечение обучающихся, в том числе группы риска в различные учреждения, в том числе в каникулярное время.	квартал
Выполнение утвержденного государственного задания. Критерием оценки по данному показателю является: сохранённость контингента.	квартал
За выполнение функций по поручению руководителя организации, не связанных с основной трудовой деятельностью:	по итогам выполненной работы
1. Качественный результат проделанной работы.	

2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Дроздов С.Ю.



Согласовано:
председатель ПК
ГБОУ Школа № 429



Шорникова О.С.