



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

Большая Спаская ул., д.15, стр.1, Москва, 129090

Телефон: 8 (495) 366-9761, факс: 8 (495) 366-9761, e-mail: dogm@mos.ru, http://www.dogm.mos.ru
ОКПО 02110342, ОГРН 1027700386625, ИНН/КПП 7719028495/770801001

24 НОЯ 2017

на № _____ от _____ № 01-50/02-2674/17 Руководителям образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Департаменту образования города Москвы

Председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Департамент образования города Москвы и Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в целях повышения социальной защищенности работников государственных образовательных организаций обращают внимание руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций на наличие у образовательных организаций полномочий по осуществлению мер социальной поддержки работников образовательных организаций.

Необходимо обратить внимание, что меры социальной поддержки работников образовательной организации осуществляются за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Объем средств, направляемых на оказание мер социальной поддержки, устанавливается образовательной организацией самостоятельно.

Меры социальной поддержки работников образовательной организации и порядок их реализации определяются коллективным договором образовательной организации и предусматриваются в локальных нормативных актах образовательной организации, содержащих нормы трудового права.

При разработке образовательной организацией положения о мерах социальной поддержки работников необходимо предусмотреть:

- основные направления мер социальной поддержки работников (оказание материальной помощи, осуществление выплат социального характера и др.);
- порядок оформления документов на оказание материальной помощи;
- комиссионное рассмотрение вопросов социальной поддержки работников;
- состав и порядок организации работы комиссии.



К материальной помощи работникам могут быть отнесены следующие выплаты:

- оплата лечения (при наступлении заболевания, требующего хирургической операции, стационарного лечения, длительного амбулаторного лечения), приобретение дорогостоящих лекарств, зубопротезирование;

- выплаты к юбилею (начиная с 50 лет), бракосочетанию работника, по рождению ребенка;

- выплаты в случае смерти работника, члена семьи работника (родители, супруг(а), дети);

- выплаты в связи с чрезвычайными обстоятельствами в случае значительного повреждения или уничтожения имущества;

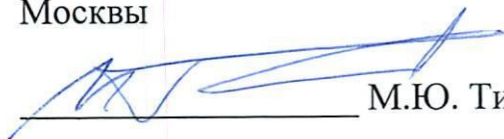
- выплаты по иным основаниям.

Указанные выплаты учитываются при определении среднемесячного дохода работника образовательной организации.


Выплата материальной помощи работникам образовательной организации производится по мере необходимости, как правило, один раз в год на основании приказа руководителя образовательной организации.

Осуществление мер социальной поддержки работников на основе положений коллективного договора и локальных нормативных актов образовательных организаций призвано способствовать повышению социальной эффективности деятельности образовательных организаций.

Первый заместитель руководителя
Департамента образования города
Москвы


М.Ю. Тихонов

Председатель Московской городской
организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ


М.А. Иванова